

19 APR 2018

2297

VERBALE DI ACCORDO

Agevolazioni tariffarie

Trani, 20 aprile 2018, - sala riunioni di Amet Spa- Trani - ore 16,15

19/04/18 

Tra

Amet Spa: rappresentata dal Presidente Rag. Antonio Mazzilli, giusta delega del Consiglio di Amministrazione – Presidente

e

La Flaei – CISL, rappresentata dai sigg.ri: Emanuele Paradiso

La Ugl – Chimici Sindacato ENERGIA, rappresentato dai sigg.ri: Sig. Francesco Di Toma, Vincenzo Lavacca, Paolo Curci e Cosimo Uria

La Cisl – FEDERENERGIA, rappresentato dal sig. Francesco Di Savino

La RSU di Amet Spa – nelle persone dei sigg.ri: Sig. Francesco Di Toma, Sig. Nicola Di Leo, Sig. Leonardo Musicco

In apertura dell'incontro i presenti verificano, per la validità dell'accordo a stipularsi, che sono presenti sia la RSU al completo che le organizzazioni sindacali territoriali che rappresentano il quorum previsto dal Testo Unico sulla Rappresentanza Confservizi – Cgil, Cisl e Uil sottoscritto in data 10/02/2014.

La verifica viene effettuata, altresì, mediante rilievo delle deleghe sindacali così come comunicate all'Inps con la denuncia Uniemens del mese di febbraio 2018 con riferimento a quanto riportato nella circolare Inps n.8 del 19/01/18.

Verificata la rappresentatività delle organizzazioni sindacali presenti, , dopo ampia discussione, si stipula il seguente accordo:

PREMESSO CHE

- Per effetto del mutato scenario di riferimento, le agevolazioni tariffarie riconosciute da Amet Spa non risultano più in linea con l'evoluzione del mercato e hanno progressivamente perso il loro significato originario; tra

19 APR 2018 2297

l'altro, le agevolazioni tariffarie si collocano in un contesto economico e regolatorio ampiamente modificato. Per i settori soggetti a regolamentazione tariffaria, infatti, la legge 11 agosto 2014 n.116 ha previsto, all'art.27 la totale eliminazione di ogni forma di copertura economica degli oneri sostenuto dagli operatori, generando un significativo aggravio di costi a carico dell'Azienda;

- L'Amet Spa, quindi, non è in condizione di riconoscere ulteriormente agevolazioni tariffarie in favore del proprio personale ;
- La disciplina delle agevolazioni tariffarie - oggi non più prevista nel Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro di settore – è stata definitivamente deferita alla contrattazione aziendale in forza di quanto concordato dalle parti nel CCNL 18 luglio 2006 (allegato uno)
- In data 18/08/2017 con foglio n. PR/3866 (allegato due) l'Amet Spa ha comunicato formalmente alle Segreterie Territoriali dei Sindacati firmatari il CCNL e alla RSU il recesso di tutta la regolamentazione collettiva in materia di agevolazioni tariffarie con l'effetto estintivo dal 30/09/2017 e la disponibilità ad aprire un confronto sulla materia di agevolazioni tariffarie, per una definizione concordata.

Facel

cc
[Signature]

Con accordo sindacale del 7 settembre 2017 le parti hanno dichiarato la disponibilità a sottoscrivere un accordo che preveda la liquidazione di quanto dovuto quantificando annualmente la somma dovuta per sconti annuali sui consumi dell'energia elettrica in € 270,00 annui calcolate fino a 88 anni, parametro preso a riferimento quale aspettativa di vita.

Tale importo totale deve essere erogato al lavoratore ogni anno in un numero di rate uguali fino al raggiungimento del 65° anno di età. Nel caso di pensionamento anticipato, dimissioni dal servizio oppure decesso, le rate restanti saranno erogate in un'unica soluzione.

L'importo di € 270,00 è stato concordato dalle parti in luogo dello sconto annuale praticato al dipendente che alla data della sottoscrizione dell'accordo, per sconti previsti fino a 2.500 Kw annuali, era pari a € 458,43 annui.

[Signature]
[Signature]

Nello stesso accordo era stato previsto che, per coloro che usufruivano di sconti fino a Kw 7.000 annui, detto importo sarebbe stato riproporzionato. Alla luce dei

Stampa: 19 APR 2018
2297

[Signature] *[Signature]*

conteggi effettuati dagli uffici aziendali, a tali dipendenti spetta una somma pari a € 600,17 in luogo dello sconto massimo applicato pari a € 1.019,02 all'anno.

Pertanto le parti concordano quanto segue:

- Ai dipendenti che usufruivano fino al 30/09/2017 degli sconti sui consumi dell'energia elettrica, fino a 2.500 Kw annui, sono dovute somme pari a € 270,00 per il numero di anni mancanti dalla stessa data fino al compimento degli 88 anni di età da versarsi in rate uguali fino al compimento dell'età di 65 anni (tabella A allegata al presente accordo);
- Ai dipendenti che usufruivano fino al 30/09/2017 degli sconti sui consumi dell'energia elettrica, fino a 7.000 Kw annui, sono dovute somme pari a € 600,17 per il numero di anni mancanti dalla stessa data fino al compimento degli 88 anni di età da versarsi in rate uguali fino al compimento dell'età di 65 anni (Tabella B allegata al presente accordo);
- Ai dipendenti ai quali si applica il CCNL dei lavoratori elettrici che alla data del 07/09/2017 non usufruivano delle agevolazioni sui consumi di energia elettrica sarà dovuta la somma di cui alla tabella A allegata al presente accordo;
- Le somme dovute, non soggette a rivalutazione, saranno liquidate nel mese di dicembre di ogni anno;
Gli importi sono variabili in funzione dell'età anagrafica del dipendente alla data del 30 settembre 2017;
In prima applicazione, ai lavoratori aventi titolo saranno erogate nel mese di dicembre 2018 le quote mensili dovute per l'anno 2017 da ottobre a dicembre, secondo le tabelle allegate, corrispondenti all'età anagrafica posseduta alla data del 30 settembre 2017, oltre alla somma prevista per l'anno 2018;
- Nel caso di pensionamento anticipato oppure di cessazione dal servizio per qualunque motivo, rispetto al compimento dei 65 anni, le rate restanti saranno liquidate in un'unica soluzione, calcolando le rate mensili dell'ultimo anno e considerando il giorno superiore al 15 come mese dovuto.

Le parti concordano, altresì, quanto segue:

- Sarà data facoltà al lavoratore, al quale sarà chiesta esplicita dichiarazione, poter convertire una quota delle somme dovute dalla Società in virtù del presente accordo collettivo, da destinare al Fondo di Previdenza

19 APR 2018 prot. n. 2297

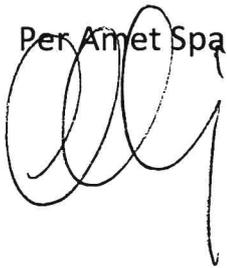


Complementare Pegaso quale versamento aggiuntivo. Detta decisione è revocabile in qualsiasi momento da parte del dipendente mediante dichiarazione debitamente sottoscritta, da presentarsi entro e non oltre il 30 novembre di ogni anno.

- Per i lavoratori non iscritti al Fondo Pegaso o che, esplicitamente, entro il 30 novembre di ogni anno esprimano formalmente la volontà contraria al versamento degli importi al Fondo, le somme ,o parte di esse, di cui alle tabelle allegate A) e B), verranno corrisposti al dipendente in un'unica rata annuale nel mese di dicembre.

Letto, confermato e sottoscritto

Per Amet Spa



per la R.S.U.

di Tommaso Francesco
De Goffredo
Diaboldi

per le OO.SS.TT.



FLAEI – CISL

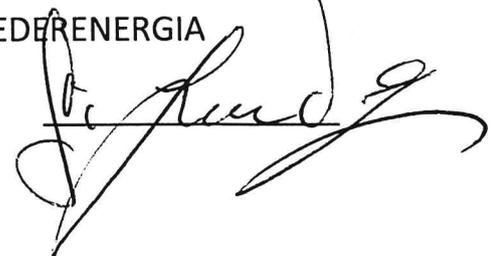


UGL – ENERGIA

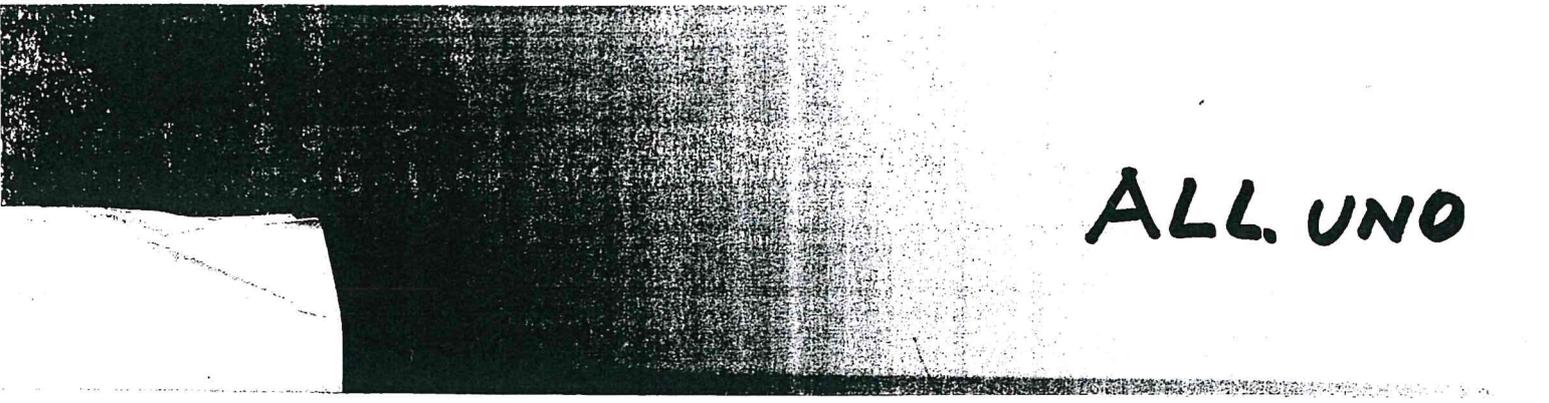
di Tommaso Francesco
Diaboldi
Diaboldi



CISAL – FEDERENERGIA



79125 TIRANI (GR)
19 APR 2003
2297



ALL. UNO

CCNL per i lavoratori addetti al settore elettrico - 18 luglio 2006

la sanzione di
medesimo grup-
sanzione di li-
non apparte-
precedenti di-
solo entro i li-

Roma, 18 luglio 2006

Spettabili
Segreterie Nazionali delle
Organizzazioni sindacali
FILCEM, FLAELI, UILCEM
Loro Sedi

Oggetto: art. 44 CCNL lavoratori elettrici - agevolazione tariffaria

In relazione agli incontri sull'argomento svoltisi in sede di trattative per il rinnovo del CCNL 24 luglio 2001, riassumiamo di seguito quanto concordato.

Con riferimento al completamento del processo di liberalizzazione del mercato elettrico, per le Aziende operanti nel settore si prospettano problemi tecnici, operativi e gestionali, che potrebbero non consentire di continuare ad assicurare la fruizione dell'agevolazione tariffaria, secondo le modalità in atto, ai fruitori in forza di precedente contrattazione collettiva, anche in sede di applicazione dell'art. 54 del CCNL 24 luglio 2001. In relazione a quanto sopra, le Parti si incontreranno a livello aziendale per definire la materia entro il 31 dicembre 2006.

Distinti saluti

Assoelettrica
Federutility
Enel S.p.A.
GRTN S.p.A.
So.G.I.N. S.p.A.
Terna S.p.A.



AMET S.p.A.
Fondata nel 1908 già AEM

18 AGO 2017

Trani, li

Prot. PR/3866

Oggetto:

Spett.li

Segreterie Territoriali
FILCTEM-CGIL, FLAEI-CISL, UILTEC-UIL
UGL-ENERGIA, CISAL-FEDERENERGIA

R.S.U. di Amet Spa

Notifica tramite posta elettronica

Oggetto: Recesso della regolamentazione collettiva e dagli usi aziendali in materia di agevolazioni tariffarie.

Per effetto del mutato scenario di riferimento, le agevolazioni tariffarie riconosciute dalla Scrivente Società non risultano più in linea con l'evoluzione del mercato e hanno progressivamente perso il loro significato originario.

Tra l'altro, le agevolazioni tariffarie si collocano in un contesto economico e regolatorio ampiamente modificato. Per i settori soggetti a regolamentazione tariffaria, infatti, la legge 11 agosto 2014 n. 116 ha previsto, all'art. 27, la totale eliminazione di ogni forma di copertura economica degli oneri sostenuti dagli operatori, generando un significativo aggravio di costi a carico dell'Azienda.

La Scrivente Società non è quindi in condizione di riconoscere ulteriormente agevolazioni tariffarie in favore del proprio personale.

La disciplina delle agevolazioni tariffarie – oggi non più prevista nel CCNL di settore – è stata come noto definitivamente deferita al livello aziendale in forza di quanto concordato dalle Parti nel CCNL 18 luglio 2006 (allegato p. 225).

In considerazione di ciò, la Scrivente Società comunica con la presente il recesso - dal quale decorre il preavviso - con l'effetto estintivo che si realizzerà alla data del 30.9.2017, di tutta la regolamentazione collettiva in materia di agevolazioni tariffarie, ivi comprese quelle concesse con accordo sindacale del 23 gennaio 2007 ed estese al personale dipendente con provvedimenti dell'A.D. del 07/08/2012.

La presente comunicazione vale, ove possa occorrere, anche quale formale manifestazione di volontà del recesso da qualunque uso aziendale in materia di agevolazioni tariffarie, rendendo così inequivocabile la volontà aziendale di disapplicare integralmente la disciplina in questione.

Fermo quanto sopra, la Scrivente si dichiara sin d'ora disponibile ad aprire un confronto sulla materia delle agevolazioni tariffarie, per una definizione concordata, come stabilito dal citato CCNL 18 luglio 2006: a tal fine convoca le rappresentanze dei lavoratori in indirizzo per il giorno 28/08/2017 alle ore 10,00 per un incontro che avrà come ordine del giorno anche il seguente argomento:

- Premio di Risultato anno 2017

Cordiali saluti

Il Presidente
Rag. Antonio Mazzilli

19/04/18 

Tabella A - Allegato all'accordo sindacale del 20/04/2018 per i dipendenti settore elettrico che usufruivano alla data del 30/09/2017 di agevolazioni sui consumi di energia elettrica fino a Kw. 2.500 Euro annui 270,00

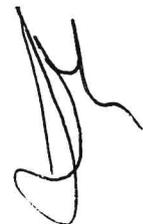
età al 30/09/2017	diff.za a 88 anni	quota annua	totale spettante	diff.za a 65 anni	importo annuo spettante	importo mensile
38	50	270,00	13.500,00	27	500,00	41,67
39	49	270,00	13.230,00	26	508,85	42,40
40	48	270,00	12.960,00	25	518,40	43,20
41	47	270,00	12.690,00	24	528,75	44,06
42	46	270,00	12.420,00	23	540,00	45,00
43	45	270,00	12.150,00	22	552,27	46,02
44	44	270,00	11.880,00	21	565,71	47,14
45	43	270,00	11.610,00	20	580,50	48,38
46	42	270,00	11.340,00	19	596,84	49,74
47	41	270,00	11.070,00	18	615,00	51,25
48	40	270,00	10.800,00	17	635,29	52,94
49	39	270,00	10.530,00	16	658,13	54,84
50	38	270,00	10.260,00	15	684,00	57,00
51	37	270,00	9.990,00	14	713,57	59,46
52	36	270,00	9.720,00	13	747,69	62,31
53	35	270,00	9.450,00	12	787,50	65,63
54	34	270,00	9.180,00	11	834,55	69,55
55	33	270,00	8.910,00	10	891,00	74,25
56	32	270,00	8.640,00	9	960,00	80,00
57	31	270,00	8.370,00	8	1.046,25	87,19
58	30	270,00	8.100,00	7	1.157,14	96,43
59	29	270,00	7.830,00	6	1.305,00	108,75
60	28	270,00	7.560,00	5	1.512,00	126,00
61	27	270,00	7.290,00	4	1.822,50	151,88
62	26	270,00	7.020,00	3	2.340,00	195,00
63	25	270,00	6.750,00	2	3.375,00	281,25
64	24	270,00	6.480,00	1	6.480,00	540,00
65	23	270,00	6.210,00	0	6.210,00	517,50














70125 TRANI (BT)
13 APR. 2018
2297

AMET SPA

19/04/18

Tabella b - Allegato all'accordo sindacale del 20/04/2018 per i dipendenti settore elettrico che usufruivano alla data del 30/09/2017 di agevolazioni sui consumi di energia elettrica fino a Kw. 7000 Euro annui 600,17

età al 30/09/2017	diff.za a 88 anni	quota annua	totale spettante	diff.za a 65 anni	importo annuo spettante	importo mensile
50	38	600,17	22.806,46	15	1.520,43	126,70
51	37	600,17	22.206,29	14	1.586,16	132,18
52	36	600,17	21.606,12	13	1.662,01	138,50
53	35	600,17	21.005,95	12	1.750,50	145,87
54	34	600,17	20.405,78	11	1.855,07	154,59
55	33	600,17	19.805,61	10	1.980,56	165,05
56	32	600,17	19.205,44	9	2.133,94	177,83
57	31	600,17	18.605,27	8	2.325,66	193,80
58	30	600,17	18.005,10	7	2.572,16	214,35
59	29	600,17	17.404,93	6	2.900,82	241,74
60	28	600,17	16.804,76	5	3.360,95	280,08
61	27	600,17	16.204,59	4	4.051,15	337,60
62	26	600,17	15.604,42	3	5.201,47	433,46
63	25	600,17	15.004,25	2	7.502,13	625,18
64	24	600,17	14.404,08	1	14.404,08	1200,34
65	23	600,17	13.803,91	0	13.803,91	1150,33

CC

Am

Forced

at

76125 TRANI (BT)
 REC. 19 APR. 2018
 Prot. N° 2297

def
[Signature]
[Signature]
[Signature]