

VERBALE DI ACCORDO

Il giorno 12 ottobre 2012, presso la sede della AMET S.p.A. i Trani, si sono incontrati:

- la AMET S.p.A. di Trani, rappresentata dall'Presidente del CdA e A.D. dott. Savino De Toma;
- le Organizzazioni Sindacali Territoriali di FILCTEM-CGIL, FLAEL-CISL, UILCEM-UIL e UGL ENERGIA unitamente alla RSU aziendale nelle persone indicate nel verbale di riunione che si allega.

Ad esito di ampia e proficua discussione, riguardo il premio di risultato disciplinato dall'Art. 46 del c.c.n.l. per i lavoratori addetti al settore elettrico, le parti concordano quanto segue:

I contenuti del presente accordo attuano le disposizioni previste dal contratto collettivo nazionale per i lavoratori del settore elettrico applicate dall'Amet Spa e sono recepiti dalla presente intesa, ai sensi della circolare 3/E dell'Agenzia delle Entrate/Ministero del Lavoro del 14 febbraio 2011, - considerando che sono riconducibili a incrementi di produttività, qualità, redditività, innovazione, efficienza organizzativa, in relazione a risultati riferibili all'andamento economico o agli utili dell'impresa o ad ogni altro elemento rilevante ai fini del miglioramento della competitività aziendale.

L'Amet Spa, pertanto, applicherà le agevolazioni fiscali e contributive previste dalla vigente normativa in materia di detassazione e decontribuzione per le somme erogate a seguito del presente accordo, così come disciplinati nel contratto collettivo nazionale dei lavoratori elettrici, erogati nell'anno 2013, nei limiti ed alle condizioni previste dalla normativa applicabile e delle indicazioni ministeriali e dell'Agenzia delle Entrate.

1. Applicabilità e durata

Il presente accordo quadro ha validità per i dipendenti ai quali si applica il c.c.n.l. per i lavoratori addetti al settore elettrico in forza alla società alla stipula del presente accordo, anche se distaccati. Come previsto dall'art 46 del ccnl, è volto a favorire aumenti quantitativi e miglioramenti qualitativi del servizio nonché incrementi di redditività e di competitività della Società, attraverso il

Rando

coinvolgimento dei lavoratori nella realizzazione di programmi e progetti di produttività e qualità per il raggiungimento di specifici obiettivi aziendali.

2. Ammontare del premio per il 2012

Come stabilito nell'accordo sindacale del 6/12/2010 il premio massimo erogabile ammonta a € 150.000,00 (centocinquantamila/00) annui, incrementato dell'inflazione reale annuale desunta dall'indice dei prezzi al consumo per operai ed impiegati pubblicato dall'ISTAT nel mese di gennaio 2013 rispetto al mese di gennaio 2011.

Il premio complessivo sarà altresì incrementato proporzionalmente al rapporto tra i lavoratori che hanno diritto al premio per l'anno di riferimento ed i lavoratori in servizio al 1 gennaio 2010.

Le parti danno atto che l'incremento del Premio 2012 rispetto al Premio 2011 è erogato in via provvisoria nelle more che si chiarisca l'applicabilità delle limitazioni previste per l'Ente proprietario ai sensi del comma 2/bis dell'art.18 del Legge n 133/2008.

Ove sia acclarato che si applichino ai dipendenti della sezione elettricità di Amet Spa le limitazioni previste per i dipendenti degli Enti proprietari quale il Comune di Trani, le somme erogate in aumento di quanto percepito allo stesso titolo nel 2010 si potranno recuperare in n.6 rate senza interessi.

3. Modalità di corresponsione

Il premio di risultato sarà corrisposto in due parti.

- La prima parte pari al 60% con la busta paga di gennaio, febbraio e marzo dell'anno successivo a quello di riferimento, ripartito in parti uguali
- Il saldo pari al restante 40%, verificati i risultati attesi, con la busta paga del luglio successivo.

Resta inteso che le somme non dovute saranno restituite dai dipendenti in n.6 rate uguali a partire dal mese di luglio.

Per le assunzioni o cessazioni intervenute nel corso dell'anno il premio sarà riproporzionato ai mesi di servizio effettivamente prestati.



4. *Articolazione del premio di risultato per l'anno 2012*

A norma dell'art 46, comma 6, del vigente c.c.n.l. le parti concordano che il premio di risultato sia articolato secondo le seguenti aliquote:

- Il 10% del premio è legato alla redditività aziendale, utilizzando quale indicatore il margine operativo lordo positivo del settore elettrico.
- il 90% è legata alla produttività per obiettivi.

Il Premio sarà distribuito tra tutti i dipendenti che ne avranno diritto utilizzando il criterio del livello parametrico di appartenenza e riproporzionato in base alle assenze dal lavoro secondo i criteri consolidati stabiliti nei precedenti c.c.n.l. integrati dagli accordi aziendali.

Per la quota di redditività e di produttività si farà riferimento alle assenze durante l'anno 2012.

5. *Produttività/qualità per l'anno 2012*

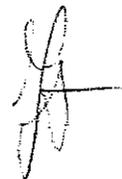
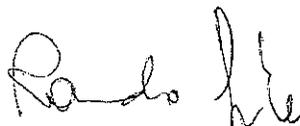
La Società rende noto

- che anche per l'anno in corso intende perseguire un obiettivo unico prioritario al raggiungimento del quale dovranno partecipare tutti dipendenti del settore elettrico: il recupero dei crediti vantati dalla Società per consumi di energia elettrica;
- che pertanto tutti gli uffici aziendali parteciperanno alla realizzazione di un obiettivo comune;
- che l'attività per perseguire il risultato atteso, già avviata, troverà compimento e concretizzazione fino alla data del 31/03/2013

Alla luce di quanto sopra esposto le parti concordano che per l'anno 2012, gli obiettivi riferiti al premio di risultato per produttività/qualità potranno essere raggiunti entro il 31/03/2013

Gli indicatori per il premio di produttività sono identificati come segue:

riduzione del credito totale aziendale nei confronti degli utenti attivi (escluso Mercato Libero e Salvaguardia) per bollette scadute da 60 giorni, nel periodo dalla stipula dell'accordo al 31/03/2013, nella misura del 10 %, al quale verrà attribuito un valore pari a 30 punti.



Il punteggio residuale pari a 70 punti sarà raggiunto da ciascuna unità organizzativa come sotto riportato.

Gli obiettivi di seguito riportati dovranno essere raggiunti entro e non oltre il 31/03/2013

Ufficio Commerciale

- 1) Separazione manuale delle informazioni anagrafiche presenti sul sistema "Leonardo" in due campi distinti denominati "Cognome" e "Nome" e/o "Ragione Sociale", come richiesto dall'Agenzia delle Entrate e dalla Gestione del Bonus Sociale (SGATE) Punti 70

Area Sviluppo mercato elettrico

- 1) Aumento del fatturato del gruppo Amet Punti 25
- 2) Messa a regime del Sistema Qualità Punti 25
- 3) Collaborazione con la Direzione Aziendale per la messa a punto della Riorganizzazione Aziendale Punti 20

Ufficio Amministrativo

Servizio Amministrativo-Contabile

- 1) Recupero, monitoraggio e classificazione delle procedure concorsuali in essere, al fine dell'emissione della nota di credito per il recupero dell'IVA, ai sensi della normativa vigente Punti 35
- 2) Riscontro nota Comune di Trani prot. 29802 del 29 agosto 2012 avente ad oggetto verifica di rapporti debitori e creditori tra Comune e Amet: ricerca di tutta la documentazione giustificativa e ogni ulteriore elemento probatorio in merito alle voci di debito e credito presenti sull'Estratto conto al 31/12/2011 Punti 35

Servizio Acquisti e forniture

- 3) Implementazione della procedura di monitoraggio degli acquisti con aggiornamento e verifica costante del Budget al fine della programmazione della spesa di materiale a magazzino e forniture di servizi Punti 70

 Several handwritten signatures in black ink are present at the bottom of the page, including a large signature that appears to be 'Rando' and several smaller, less legible signatures.

Ufficio Personale

- 1) Collaborazione con l'Ufficio Commerciale per la riduzione del credito nei confronti degli utenti domestici delle zone 50 e 60 sulla situazione fissata alla data di stipula del presente accordo
2 punti ogni € 1 000 recuperati
2 punti ogni 50 clienti trattati
Bonus di 10 punti ogni 250 clienti

A questo obiettivo parteciperà anche l'Addetto alla manutenzione mezzi aziendali

Massimo punti realizzabili 70

Ufficio Sistemi Informativi

- 1) Installazione e migrazione alla nuova versione delle ACG da v3 a Vision 4, preparazione degli ambienti di migrazione, configurazione server di appoggio, migrazione dati da vecchio a nuovo ambiente ed assistenza ai tecnici Ankon Group per l'attivazione delle nuove procedure. 50 punti
- 2) Assistenza all'installazione ed avvio del sistema di tape backup Tivoli TSM valutazione 20 punti

Servizio Tecnico

- 1) RECUPERO CREDITI: tagli da remoto e manuali comprensivi degli eventuali ripristini:
punti 0,7 ogni 10 tagli per un max di **tot. p.21**
- 2) MISURA RESISTENZA DI TERRA E TENSIONI DI PASSO E CONTATTO CABINE DI TRASFORMAZIONE: verifica della resistenza di terra di n. 15 cabine elettriche:
punti 1,4/cab per un max di **tot. p.21**
- 3) RICERCA DICOTOMICA GUASTI: installazione di n. 2 IMS telecomandati in altrettanti punti strategici delle linee aeree: punti 7/IMS per un max di **tot. p.14**
- 4) SOSTITUZIONE PALI P.I. OBSOLETI: sostituzione di n. 5 sostegni di illuminazione pubblica in obsolescenza tecnica: punti 1,4/cad per un max di **tot. p.7**
- 5) MANUTENZIONE STAORDINARIA LINEE MT: sostituzione linea elettrica interrata tronco EX MUNICIPIO - CASTELLO: per un max di **tot. p.7**

Addetto alla ricezione clienti

L'addetto alla ricezione degli utenti, registrerà sull'apposito registro gli accessi aziendali conseguendo il punteggio pari a 70

Gli addetti non specificatamente indicati, perseguiranno gli obiettivi indicati per il servizio di appartenenza.

Responsabile Servizio Affari Societari e Legali

a) **"obiettivo di innovazione e miglioramento"**: consolidamento dell'attività giudiziale ed implementazione e razionalizzazione dell'ufficio legale e societario interno

Gestione del contenzioso riguardante la Società (parte attrice o convenuta);

attività di supporto alle funzioni aziendali ed agli Organi direzionali ed istituzionali

attraverso il presidio dell'adempimento di oneri formali, sociali e normativi; consulenza nella interpretazione e nella risoluzione di problematiche legali.

Punti 42

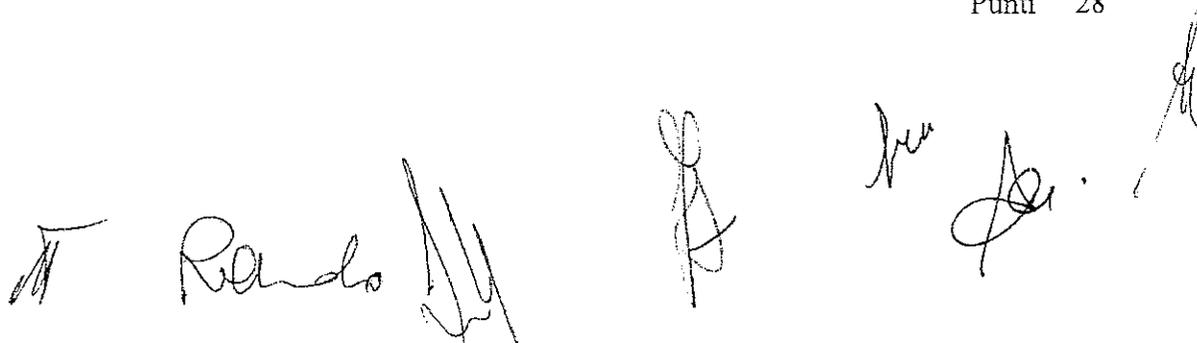
b) **"obiettivo di studio ed analisi del futuro dei SPL"**: Le società partecipate dagli enti locali nel decreto sulla "Spending Review" e la recente sentenza della Corte Costituzionale n. 199/2012: riflessi e novità

Descrizione attività:

Analisi del tema normativo che riveste importanza fondamentale e "strategica" atteso che con la sentenza n.199/2012 la Corte Costituzionale ha dichiarato illegittimo l'art. 4 del dl 138/2011 che, nella sostanza, favoriva l'affidamento dei SPL a mezzo gara e restringeva drasticamente il ricorso agli affidamenti "in house" e ha espressamente chiarito che non è possibile far rivivere la normativa abrogata dal referendum del giugno 2011

Eventuale confronto aperto con l'Amministrazione Locale per la verifica degli effetti della sentenza sulle gestioni in essere e le modalità di affidamento post sentenza.

Punti 28



Handwritten signatures and initials at the bottom of the page, including the name "Rando" and several other illegible signatures.

6. Norme finali

Gli obiettivi e la loro valutazione sono finalizzati ad individuare il grado di corrispondenza di questi con le linee guida fissate dalla Società, a graduare le priorità e la rilevanza delle attività e, non ultimo, a collegare al raggiungimento degli stessi l'erogazione del premio di risultato.

Sempre in tale contesto la valutazione del raggiungimento degli obiettivi deve prendere in considerazione che, laddove per problematiche "esogene", ovvero esterne al comportamento organizzativo dei responsabili e dei dipendenti, alcuni degli obiettivi non possano essere raggiunti, le parti convengono di convocarsi entro e non oltre il 31/01/2013 in modo da verificare l'andamento degli obiettivi aziendali assegnati ed eventualmente individuare correzioni concorrenti al perseguimento delle finalità aziendali in materia di produttività. Nella stessa data le parti si incontreranno per definire gli obiettivi per il Premio di Risultato relativo all'anno 2013.

Per l'AMBIT SpA

Fun 12/10/2012

Per la delegazione sindacale

FILCTEM CGIL

FLAEI CISL

UILCEM UIL

UGL ENERGIA

PER LA RSU
Rando Paffed

VERBALE DI RIUNIONE SINDACALE

Il giorno 12 ottobre 2012 alle ore 15,55, a seguito di convocazione tramite posta elettronica del 9.X.12, si sono riuniti i Sign.ri:

Per l'AMET SPA: Dott. Savino De Zonia, Presidente e Amministratore delegato di AMET SPA

Per la FILCTEM-CGIL: Sign.ri Briggiani, Fugammarone

Per la UILCEM-UIL: Sign.ri Carbonaro

Per la FLAEL-CISL: Sign.ri Jattarmi, Corbelli, Scavelli

Per la UGL CHIMICI Europa: Sign.ri De Zonia

Per la RSU di AMET SPA: Sign.ri De Zonia, Sign. Musico e Ramundo per discutere sui seguenti argomenti: G.M. O.A. &

PROPOSTA PREMIO DI RISULTATO ANNO 2012

L'Amministratore delegato presenta la proposta del Premio di cui è l'oggetto dopo la massima decisione di investire i mezzi all'ordine del giorno di cui alla convocazione.

In merito al punto 1 della proposta si evidenzia nel quale si riparte la percentuale prevista per la produttività e quella legata agli obiettivi ugualmente distribuita al 50% e 50%, dopo una trattativa tra le parti si decide di: 1) attribuire il 10% del premio legato alla produttività aziendale, utilizzando quale indicatore il Margine Operativo Lordo positivo; 2) attribuire il 90% legato alla produttività per obiettivi.

Del che si è redatto il presente verbale

L'argomento relativo alla organizzazione aziendale viene aggiunto al premio incentive, in relazione alle premesse fornite da alcuni Quarta aziendale.

Rm

Am. De Zonia



AMET S.p.A
Fondata nel 1908 già AEM

Trani, li 19 OTT. 2012

Prot. AD 15840

Oggetto:

Alla Direzione Provinciale del Lavoro

Bari

AUTORIZZAZIONE

Il signor Nuzzolese Leone nato a Trani il 03 maggio 1960, nella Sua qualità di Incaricato alla contabilità del Personale, è autorizzato dall'Amet SpA, al deposito dell'accordo del 12 ottobre 2012, inerente il Premio di Risultato del Personale del settore elettrico, alla Direzione Provinciale del Lavoro di Bari, mediante Posta elettronica certificata

L'Amministratore Delegato

Dott. Savino De Toma

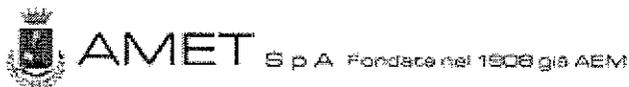
Leo Nuzzolese

Da: Posta Certificata Ufficio personale [personale@pec ametspa it]
Inviato: venerdì 9 novembre 2012 12 25
A: 'dpi bari@mailcert lavoro gov it'
Oggetto: deposito contratto di secondo livello
Allegati: verbale di accordo Premio di Risultato anno 2012 pdf; Autorizzazione pdf

Allegato alla presente si trasmette la seguente documentazione in formato .pdf come da informativa DPL di Bari del 4 settembre 2012

- 1) Verbale di accordo sindacale del 12 ottobre 2012 relativo all'accordo di secondo livello sul Premio di Risultato
- 2) Autorizzazione della Società al deposito degli atti.

Cordiali saluti.



Leone Nuzzolese
Area Servizio Personale
AMET S.P.A.
Piazza Plebiscito, 12
70059 - TRANI(BT)
mail : personale@pec.ametspa.it
web : www.ametspa.it

Ai sensi del Decreto legislativo 30 giugno 2003, n. 196 - "Codice in materia di protezione dei dati personali", si precisa che le informazioni contenute in questo messaggio e negli eventuali allegati sono riservate e per uso esclusivo del destinatario. Persone diverse dallo stesso non possono copiare o distribuire il messaggio a terzi. Chiunque riceva questo messaggio per errore, è pregato di distruggerlo e di informare immediatamente leo.nuzzolese@ametspa.it

Leo Nuzzolese

Da: posta-certificata@postacert.it.net
Inviato: venerdì 9 novembre 2012 12:25
A: personale@pec.ametspa.it
Oggetto: CONSEGNA: deposito contratto di secondo livello
Allegati: postacert.eml (488 KB); daticert.xml

Ricevuta di avvenuta consegna

Il giorno 09/11/2012 alle ore 12:25:28 (+0100) il messaggio "deposito contratto di secondo livello" proveniente da "personale@pec.ametspa.it" ed indirizzato a "dpl.bari@mailcert.lavoro.gov.it" è stato consegnato nella casella di destinazione.

Identificativo messaggio: opec271.20121109122523.24039.06.1.15@pec.aruba.it