

RIC. 13 SET 2012

Prot. N. 15226

P.6

AMET SpA Trani

Dipendenti ai quali si applica il c.c.n.l. dei lavoratori autoferrotranvieri

PROPOSTA PER IL

PREMIO DI RISULTATO PER L'ANNO 2012 - art. 54 del contratto
collettivo (art.6, a.n. 25 luglio 1997)

In continuità con il precedente accordo sottoscritto di cui si rimanda al verbale di proposta biennale del premio di risultato ed al fine di perseguire il miglioramento dei risultati aziendali con il concorso del fattore lavoro, si definiscono gli obiettivi di produttività, qualità e competitività del settore mobilità.

Il 15% della quota fissata dall'Azienda sarà legata alla redditività aziendale, utilizzando quale indicatore l'eventuale risultato positivo dell'esercizio 2012, mentre l'85% sarà legata alla produttività per obiettivi.

IL PREMIO TOTALE MASSIMO EROGABILE AMMONTA A € 16.750,00 di cui € 12.000,00 per Operatori d'esercizio, € 4.500,00 per Addetti Amministrativi; per gli Operatori della Mobilità, poiché l'ammontare non è determinabile si propone l'8% sull'incasso mensile dagli stessi realizzato.

Il Premio sarà distribuito tra tutti i dipendenti in servizio alla data della stipula del presente accordo, utilizzando il criterio del livello parametrico di appartenenza, per la parte relativa alla redditività, mentre per la parte relativa agli obiettivi sarà ripartito tra gli aventi diritto in parti uguali, facenti parte della stessa area.

Le assenze (escluse le ferie, gli infortuni sul lavoro, i permessi sindacali e per i rappresentanti dei lavoratori per la sicurezza) daranno titolo a decurtazioni pari all'effettiva assenza dal servizio. A tal fine saranno conteggiate le giornate lavorabili.



SPN
Società, 20
TRANI
SEZIONE PROV.
LAVORO 28/01/13

Le somme non assegnate per sinistri passivi e per le pulizie interne, resteranno alla Società, senza alcuna attribuzione, mentre quelle rivenienti dalle assenze, verranno ripartite tra i dipendenti aventi la stessa area. (es. tra gli impiegati, tra operatori di esercizio, tra accompagnatori ecc.)

OBIETTIVI CHE DOVRANNO ESSERE RAGGIUNTI ENTRO E NON OLTRE IL 30/06/2013

Gli 85/100 saranno ripartiti tra gli obiettivi qui di seguito riportati e rapportati rispetto alla quota prevista dal presente accordo

OPERATORI DI ESERCIZIO con contratti a tempo indeterminato

- Superamento degli accordi aziendali riguardanti le effettuazioni delle pulizie interne con eliminazione degli emolumenti previsti. Tutti gli Operatori di Esercizio dovranno all'interno della fascia pre-post oraria effettuare le pulizie interne e garantire, ove necessario, il rifornimento all'autobus assegnato. Sui fogli di corsa, oltre alla già presente voce "rifornimenti - agente", sarà inserita la voce di verifica e controllo per la effettuazioni delle "Pulizie interne". Nel caso in cui si riscontri la mancata effettuazione delle pulizie interne e/o rifornimento, creando disservizio, verrà elevata apposita segnalazione con conseguente detrazione di n.3 mensilità dalla quota di premio di produzione spettante, oltre alla quota per la mancata prestazione. (es. n.1 segnalazione= tre mesi, n.2 segnalazioni = sei mesi, ecc.,) 42,5/100
- Al fine di contenere gli aumenti dei costi assicurativi R.C da circolazione e terzi trasportati, nonché contribuire alla copertura dei rischi di addebiti per risarcimento dei danni da incidenti passivi, si definisce e si concorda il superamento dei precedenti accordi sindacali aziendali, con l'eliminazione dell'indennità di evitato sinistro e previsione, in caso di sinistro passivo, di recupero del danno causato dalla quota pro-capite del premio di risultato spettante, pari a mesi tre di detta quota, per ogni sinistro effettuato. 42,5/100

Le somme rivenienti dagli obiettivi saranno erogate mensilmente in acconto a partire dal mese di gennaio 2013.

Il premio massimo da erogare, comprensivo della quota eventualmente spettante per la redditività per ammonta a € 12 000,00 (dodicimila/00)

SPN
11/06/11
59
biscito, 20
TRANI

ACCOMPAGNATORI DI PASSEGGERI DIVERSAMENTE ABILI

- Svolgimento delle attività di accompagnatore dei passeggeri diversamente abili, senza l'ausilio della seconda unità, nel caso di assenza di quest'ultimo dal servizio 85/100

Il premio massimo da erogare, comprensivo della quota eventualmente spettante per la redditività per ammonta a € 250,00 (duecentocinquanta/00)

CAPO AREA TRASPORTI E COLLABORATORE D'UFFICIO

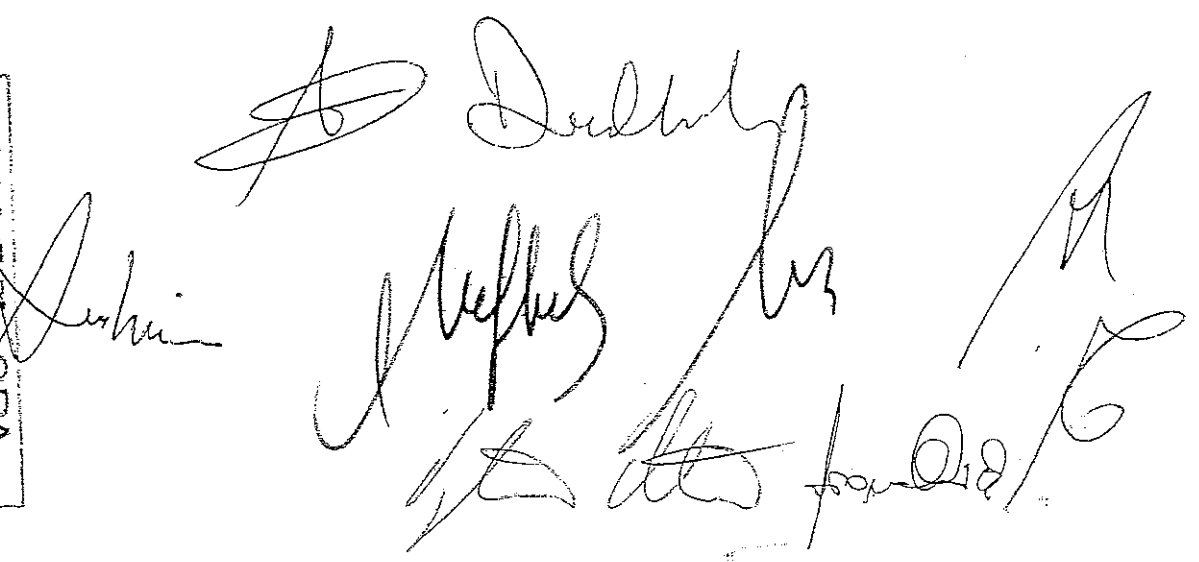
Gli obiettivi richiesti a queste due figure vengono identificati nell'attività di gestione dei servizi della sosta a pagamento e trasporti urbani in particolare si perseguiranno attività senza l'utilizzo di risorse esterne alla Società per evitare aumenti di costi contenendo quelli erogati nel precedente periodo considerando il presente progetto di risultato quale completamento dello scorso, essendo stato previsto per un periodo biennale.

Il relativo costo andrà a carico del Servizio sosta a pagamento. Il premio massimo da erogare, comprensivo della quota eventualmente spettante per la redditività ammonta ad € 4.500/00 (quattromilacinquecento/00) di cui € 2.500,00 per il Capo Area e € 2.000,00 per il C.re U.

Gli obiettivi che la Società intende perseguire sono qui di seguito riportati:

1. Gestione degli spazi pubblicitari per servizio sosta a pagamento e trasporti urbani 25/100
2. Controllo della attività degli ausiliari della sosta mediante ispezioni sul territorio 15/100
3. Controllo delle occupazioni delle aree adibite alla sosta a pagamento in occasione di manifestazioni da parte di Enti o associazioni oppure privati con conseguenti emissioni di fatture 15/100
4. Pratiche per il rimborso delle spese sostenute a seguito di modifiche del manto stradale per i successivi ripristini 10/100
5. Disponibilità ad intervenire durante il fine settimana per esigenze relative al servizio 25/100
6. Predisposizione specifiche tecniche mediante ricerca di mercato per acquisto delle emettitrici dei titoli di viaggio a bordo degli autobus 10/100

Prot. N. 1/506	RIC. 13 SET 2012	A.M.E.T. SPA 76125 TRANI (BT)
----------------	------------------	----------------------------------





OBIETTIVO COMUNE A TUTTI I SETTORI

Raggiungimento dello standard Qualità così come previsto dalla norma di riferimento UNI EN ISO 9001/2000 "Sistemi di gestione qualità - Requisiti".

Gli strumenti per il monitoraggio di tale standard saranno:

- Verifica ispettiva interna
- Verifica ispettiva di terza parte (esterna)
- Analisi delle non conformità

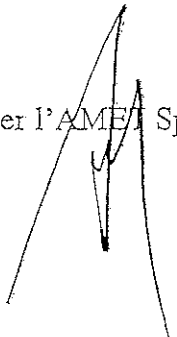
L'eventuale sospensione del sistema di gestione Qualità determinerà una riduzione di punti 20/100 sugli obiettivi a carico del settore di riferimento responsabile

Considerazioni finali

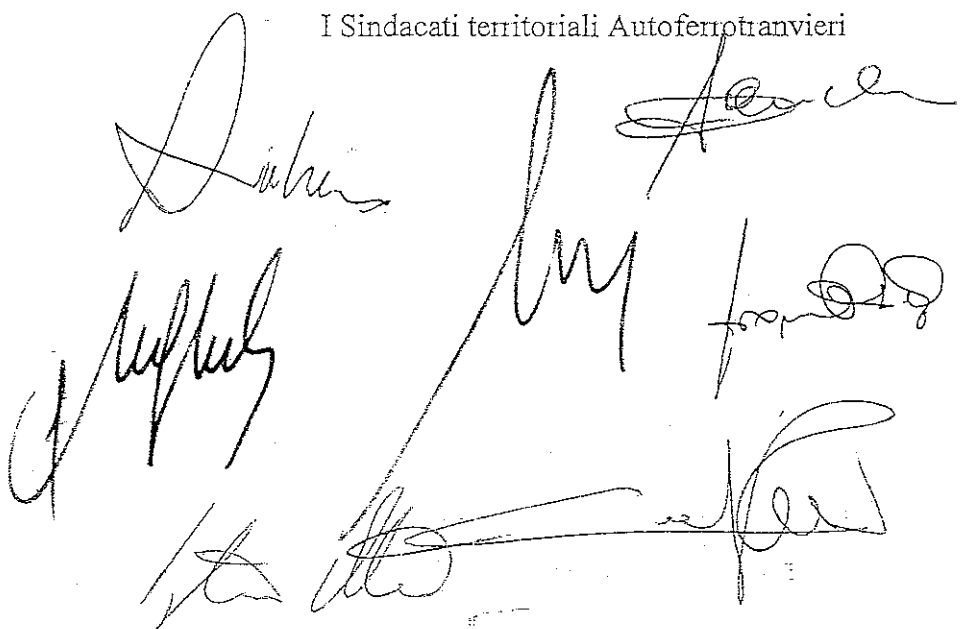
Gli obiettivi e la loro valutazione sono finalizzati ad individuare il grado di corrispondenza di questi con le linee guida fissate dalla Società, a graduare le priorità e la rilevanza delle attività e, non ultimo, a collegare al raggiungimento degli stessi l'erogazione del premio di risultato.

Sempre in tale contesto la valutazione del raggiungimento degli obiettivi deve prendere in considerazione che, laddove per problematiche "esogene", ovvero esterne al comportamento organizzativo dei responsabili e dei dipendenti, alcuni degli obiettivi non possano essere raggiunti, entro e non oltre il 30 giugno 2013 si potranno individuare, durante opportune verifiche, correzioni atte a perseguire le finalità aziendali in materia di produttività.

Per l'AMET Spa



I Sindacati territoriali Autoferrotranvieri



AMET SPA 76125 TRANI (BT)
RIC. 13 SET 2012
Prot. N. <u>15226</u>

VERBALE DI RIUNIONE SINDACALE DEL 13 09 2012

Alle ore 15,40, a seguito di verbale di convocazione
tramite posta elettronica, si sono riuniti i
sig.ori:

Per l'Ente SPA: l'Amministratore delegato dott. Gianni
De Bonis - Il Responsabile di Esercizio dott. V. Z.
F.izz - verbaliere, e Sig. Nuff. Lesi Jeanne

Per la FILTCGIL: Sig. Secetti A. A. Figustano

Per la UGL Trasporti: Sig. G. O. Tocchio, F. Di Bonis, Santoro

Per la UIL TRASPORTI: Sig. Andriani; Sig. N. Di Chio; G. Fucilli

Per la FITCISL: Sig. G. Z. dott. Merico e J. Di Ferris

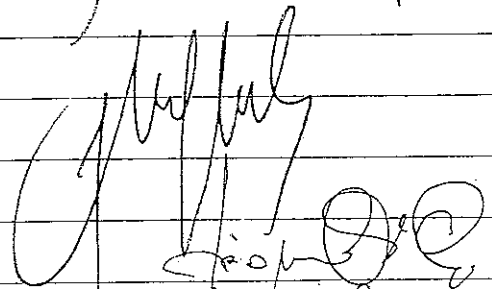
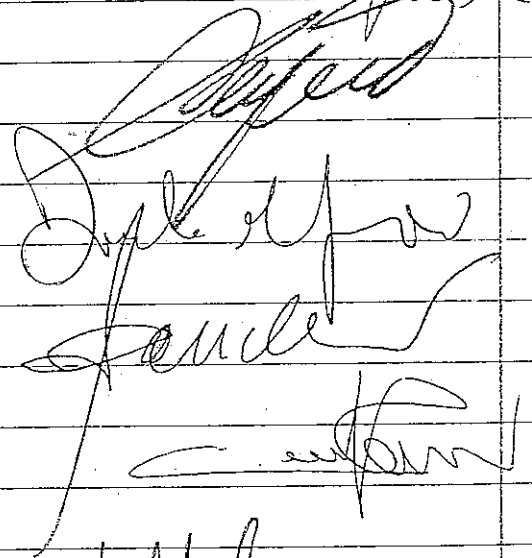
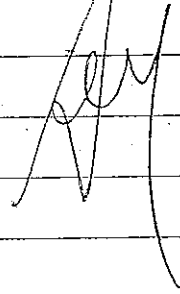
SERVIZIO DI TRASPORTO PASSEGGERI DIVERSAMENTE
ABILIATA E VERSO I SITI RIABILITATIVI E SCOLASTICI.

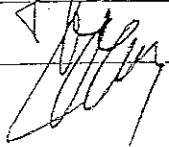
Con l'inizio dell'anno scolastico, ~~esistono~~ si rende
necessario attivare i contratti di lavoro amministrato
per far fronte alle esigenze del servizio, secondo
l'Amministratore delegato, in quanto è considerato
che il servizio è a carico del Comune di Giussano
e questa Società fino al 31.12.2012

Considerando che, allo stato attuale, non ci
sono quote di personale valide fino al per le assunzioni
a termine e il Comune di Giussano, a fronte
di richieste di assunzioni ~~da~~ a termine, ha dichiarato
che allo stato attuale non è possibile in questi
non sono stati assunti approvati i bilanci, il
dott. De Bonis dichiara di voler attivare i
contratti di somministrazione lavoro, per giorni
perquisiti, come previsto dall'art. 14 del CCNL
Autoferrotramvie* (Vedi nota 29951 del 30/08/2012 e
l'opuscolo del Servizio Generale del Comune di Giussano)
Le Organizzazioni sindacali convergono con quanto

esposto dall' Amministratore delegato in
virtù del ricorso alla parimenti
di lavoro e messo a punto fino al
31/12/2012 e confermando tali accordi precedenti
nel limite del possibile, assum. di Fedeclite
RETRIBUZIONI AL PERSONALE

A fronte dei ritardi della controparte delle
tribunali nel mese di agosto 2012 e
conseguenti proteste sindacali, l' Amm
si impegna a garantire gli stipendi di lavoratori
per i prossimi mesi e gli stessi sindacati
ribattono che nell' ambito del contratto
di servizio tra, offshoring e Ente locale
sono parte integrante.



POST S. - NOTA: Nella stessa riunione del 13/09/2012
le parti hanno sottoscritto l' accordo sul
Premio di Risultato per l' anno 2012 che diviene
parte integrante e sostanziale del presente
verbale. 

Si attesta che la presente copia è conforme
al contratto depositato presso questo Ufficio
e consta di n. 6 fogli.

Bari, il 12 OTT. 2012

Signor



VERBALE DI DEPOSITO

ai sensi

art. 1, cc. 67 e 68 L. 247/2007

In data 12 ottobre 2012 a cura della AMET SpA di Trani, nella persona del sig. Leone Nuzzolese, è stato depositato presso il Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali – Direzione Territoriale del Lavoro di Bari, copia del testo del verbale di accordo sottoscritto dalla AMET SpA in data 13 settembre 2012

Il relativo documento si compone di n. 6 pagine.

Copia del presente verbale viene rilasciata a mani del depositante insieme con copie conformi del contratto depositato, entrambe regolarmente timbrate e vidimate.

Bari, 12 ottobre 2012

Giuseppina Ligonzo

