

VERBALE DI ACCORDO SINDACALE

Il giorno 22 giugno 2020 alle ore 16,20 si sono incontrate:

 Amet Spa sita in Trani (Bat) in Piazza Plebiscito n. 20 rappresentata dal Presidente Avv. Francesco De Marinis e dall'Amministratore Delegato Avv. Giuseppe Paolillo e Arch. Serena Cannone

E

- **FLAEI CISL** rappresentata da dott. Nicola Di Leo e P.I. Emanuele Paradiso
- **UGL CHIMICI ENERGIA** rappresentata da Di Toma Francesco, P.I. Uria Cosimo e dott. Vincenzo Piizzi
- **CISAL – Federenergia** rappresentata dal dott. Giuseppe Carlone segretario provinciale dell'unione Cisl bat, e dal dott. Francesco Di Savino
- **FILCTEM CGIL** – Sig. Ignazio Tanzi (in videoconferenza) e P.I. Raffaele Ramundo

A seguito di convocazione n.AD/2042 del 12 giugno 2020 del 28.01.2020 inoltrata per posta elettronica.

E' presente l'Ing. Salvatore Leggieri – Dirigente del Servizio Tecnico

Verbalizza Leone Nuzzolese a seguito di dettatura delle dichiarazioni

 L'incontro si è reso necessario per modificare l'accordo sindacale relativo al Premio di Risultato per l'anno 2020 che, a causa dell'emergenza da Covid 19, non è stato possibile realizzare.

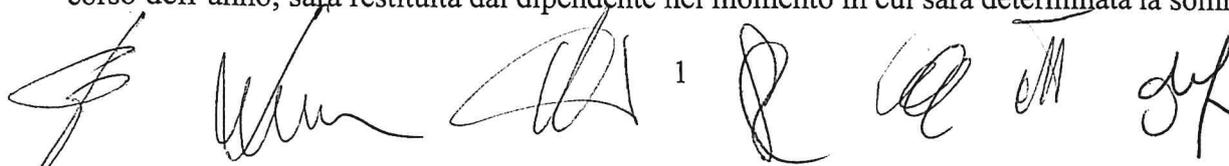
Le parti decidono di posticipare le scadenze previste nel contratto stipulato il 31 gennaio 2020 così come segue:

 obiettivi da realizzarsi entro il 28/02/2020 entro il 31/07/2020

obiettivi da realizzarsi entro il 30/06/2020 entro il 15/10/2020

lasciando invariate le scadenze previste per il 31/12/2020

Inoltre su proposta delle Organizzazioni sindacali la Società decide di erogare una anticipazione pari a Euro 1.000 (mille/00) pro capite sul Premio di Risultato per l'anno 2020 nel mese di luglio 2020. Tale somma, da erogarsi in rapporto all'effettiva durata del rapporto lavorativo nel corso dell'anno, sarà restituita dal dipendente nel momento in cui sarà determinata la somma da



Leggieri

corrispondere al dipendente ovvero dopo la verifica degli obiettivi fino al 15/10/2020. Nel caso in cui la somma spettante sia inferiore, essa sarà restituita in n.3 rate di uguale importo con conguaglio al 31/12/2020.

Le parti, dopo ampia discussione, decidono di modificare gli obiettivi come sottoriportato:
attività dell'Ufficio Commerciale per la distribuzione

si sostituisce la "Dichiarazione mensile Cassa Conguaglio" con "Attivazione propedeutica alla stipula dei contratti con i Traders (invio, chiarimenti, determinazione dell'ammontare delle fidejussioni in relazione al ranking societario") con punti 0,5 per ogni contratto per max 25 punti;

obiettivo da realizzarsi entro il 15/10/2020

si sostituisce la "Dichiarazione mensile Cassa Conguaglio" con "monitoraggio procedura di stipula contratti, chiarimenti, solleciti ai trader" con punti 1 per ogni contratto per max punti 30
obiettivo da realizzarsi entro il 31/12/2020

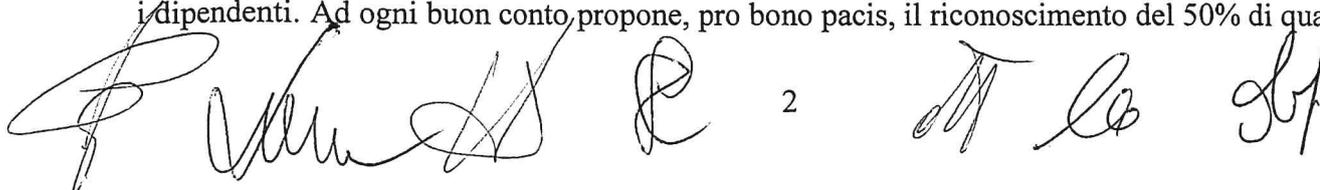
si sostituisce il punto "Pubblicazione dei prospetti obbligatori ai sensi del D.Lgs. n.33 del 2013 prevista per il Responsabile Ufficio Commerciale per la distribuzione con il "ricalcolo con recupero degli oneri di urbanizzazione pregressi, per le pratiche che vengono a conclusione per allacci di nuova attivazione nonché per le future, adeguando la procedura. Punti 30

si elimina il punto 3 di pagina 9, nonché il capoverso relativo alla pubblicazione sul sito web aziendale, sezione società trasparente /pag.10) e si adeguano i punti 10 relativi al punto 3 aggiungendoli alla prima fascia degli altri obiettivi che passano da 20 a 25.

BUONI PASTO DURANTE IL PERIODO DI SMART WORKING

Le rappresentanze sindacali chiedono alla Società di corrispondere il buono pasto per le giornate in cui il dipendente è stato in smart working, così come avvenuto per le pubbliche amministrazioni e per le società come l'Enel che hanno erogato i buoni pasto per tale tipologia di lavoro.

L'Azienda rappresenta che l'Amet Spa non può ritenersi pubblica amministrazione e che non può considerarsi pertinente quanto adottato da Enel anche a fronte della documentazione sottoscritta con i dipendenti. Ad ogni buon conto propone, pro bono pacis, il riconoscimento del 50% di quanto



richiesto a condizione che l'eventuale accettazione della predetta proposta avvenga a tacitazione di ogni eventuale pretesa in merito a lavoro supplementare.

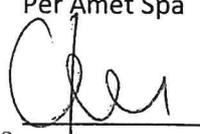
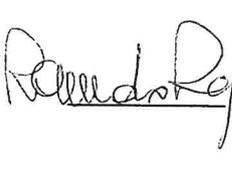
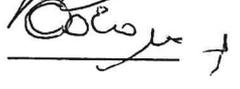
La filctem chiede che sia corrisposto il 70% del valore del buono pasto.

Le Organizzazioni Sindacali Flaei – Ugl Energia e Cisl, pur non condividendo la proposta aziendale, si dichiarano disponibili ad accettarla a tacitazione di ogni eventuale pretesa in merito a richiesta di lavoro supplementare, compensativo e/o straordinario.

L'Azienda pertanto dichiara raggiunto accordo sulla corresponsione del 50% del valore dei buoni pasto durante il periodo di smart working.

Alle ore 19,08 si dichiara concluso l'incontro sindacale.

Letto, Confermato e Sottoscritto

Per Amet Spa	Per la FILCTEM	Per la Flaei-Cisl	Per la UGL-Chimici	Per la Cisl
				
	_____			
	_____	_____		_____
	_____	_____	_____	_____

