

## VERBALE DI ACCORDO SINDACALE

Il giorno 20 luglio 2020 dalle ore 12,40 alle ore 14,30 si sono incontrate:

Amet Spa sita in Trani (BT) in Piazza Plebiscito n. 20 rappresentata dal Presidente Avv. Francesco De Marinis e dall'Amministratore Delegato Avv. Giuseppe Paolillo

E

- **FIT CISL** rappresentata dal dott. Daniele Di Lernia, in collegamento remoto, delegato dal Segretario Territoriale Fit Cisl Vincenzo Lomoro con nota del 20/07/2020
- **FILT – CGIL**, rappresentata dal sig. Antonio Pignataro delegato via mail del 20/07/2020 dal Segretario Territoriale Alessandro Lionetti
- **UGL Federazione Autoferrotranvieri** rappresentata da dott. Cristoforo Todisco e dal Componente RSA sig. Massimo Bagnara
- **FAISA CISAL** – rappresentato dal RSA sig. Giuseppe Sebastiani
- **UIL Trasporti** – rappresentato dal RSA Nicola Di Chiano

A seguito di convocazione n.AD/2440 del 15/07/2020 inoltrata per posta elettronica.

E' presente il responsabile di esercizio trasporti dott. Vincenzo Piizzi

Verbalizza Leone Nuzzolese

L'incontro è proseguito dalle ore 16,30 alle ore 17,40 del 23/07/2020 in virtù di convocazione n.AD/ 2526 del 21 luglio 2020 con la presenza dei sigg.ri:

- **FIT CISL** rappresentata dal dott. Daniele Di Lernia, in collegamento remoto, delegato dal Segretario Territoriale Fit Cisl Vincenzo Lomoro con nota del 20/07/2020
- **FILT – CGIL**, rappresentata dal sig. Antonio Pignataro delegato via mail del 20/07/2020 dal Segretario Territoriale Alessandro Lionetti
- **UGL Federazione Autoferrotranvieri** rappresentata da dott. Cristoforo Todisco
- 

In apertura dell'incontro i presenti verificano, per la validità dell'accordo a stipularsi, che sono presenti le organizzazioni sindacali territoriali che rappresentano il quorum previsto dal Testo Unico sulla rappresentanza Confservizi – Cgil, Cisl e Uil sottoscritto in data 10/02/2014.

La verifica viene effettuata, altresì, mediante rilievo delle deleghe sindacali così come comunicate all'Inps con la denuncia Uniemens del mese di maggio 2020 con riferimento a quanto riportato nella circolare Inps n.8 del 19/01/2018.

### **Premio di risultato anno 2020**

Le parti, con la stipula del presente accordo aziendale, intendono dare attuazione a quanto previsto dagli accordi nazionali di lavoro e dalla normativa contrattuale coordinata per i lavoratori autoferrotranvieri e della mobilità delle imprese pubbliche del settore trasporto e sosta a pagamento aderenti ad ASSTRA;

Relativamente all'incentivo per la maggiore produttività e redditività legate all'andamento economico del settore l'art.4 del A.N. 28/11/2015 fissa i principi per il miglioramento dell'efficienza aziendale;

Le parti riconoscono che ogni miglioramento dell'efficienza aziendale e del servizio all'utenza non può realizzarsi senza che sia coinvolto in maniera attiva tutto il personale occupato nel settore nella consapevolezza che viene svolta una attività di primaria importanza per la collettività;

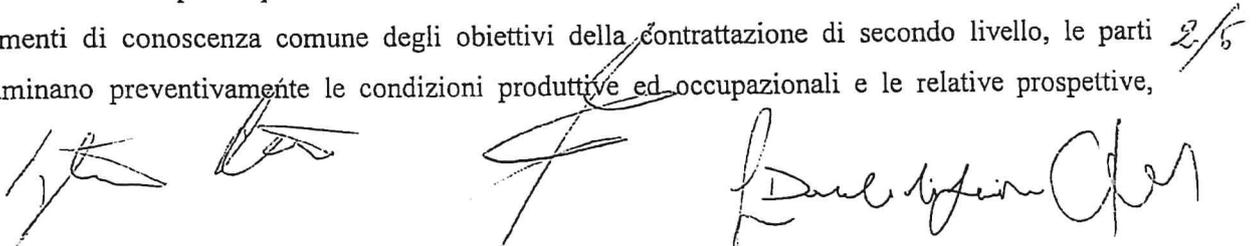
L'incentivo per la maggiore produttività è coerente con la logica gestionale di impresa, che si intende pienamente condivisa dalle parti;

l'incentivo ha carattere motivante e di coinvolgimento nella responsabilità gestionale ed è subordinato al raggiungimento di una soglia minima di risultato e proporzionale al risultato conseguito;

L'Amet Spa si attiene al principio di riduzione dei costi del personale attraverso il contenimento degli oneri contrattuali, recepiti in sede di contrattazione di secondo livello, in modo da garantire la graduale riduzione della percentuale tra spese di personale e spese correnti.

Considerato che le parti condividono la volontà di raggiungere un accordo per l'erogazione del premio di risultato basato su parametri legati alla qualità del servizio, all'incremento della produttività e all'efficienza organizzativa, confermando i criteri di valutazione oggettivi, rapportati al valore economico dei risultati, in modo da rendere compatibili e sostenibili i costi accessori in relazione ai principi espressi;

Secondo quanto previsto al comma 4. dell'art.4 del CCNL 28/11/2015, al fine di acquisire elementi di conoscenza comune degli obiettivi della contrattazione di secondo livello, le parti esaminano preventivamente le condizioni produttive ed occupazionali e le relative prospettive,



tenendo conto dell'andamento della competitività e delle condizioni essenziali di redditività dell'Azienda;

I contenuti del presente accordo sono recepiti dalla presente intesa considerando che sono riconducibili a incrementi di produttività, qualità, redditività, innovazione, efficienza organizzativa, in relazione a risultati riferibili all'andamento economico dell'impresa e agli altri elementi rilevanti ai fini del miglioramento della competitività aziendale.

Tale voce retributiva, denominata Premio di Risultato, potrà variare sulla base di indicatori quantitativi da valutare nel corso della verifica e pertanto incerta nella sua corresponsione.

Si dà atto che il presente accordo viene sottoscritto dalle Rappresentanze Sindacali Territoriali in possesso del requisito della maggiore rappresentatività e dalle Rappresentanze Sindacali Aziendali, firmatarie del Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro per i lavoratori del settore Autoferrotranvieri.

L'Amet Spa applicherà le agevolazioni previste dalla vigente normativa in materia di detassazione per le somme erogate a seguito del presente accordo, così come disciplinati nel contratto collettivo nazionale dei lavoratori autoferrotranvieri, erogati nell'anno 2020, nei limiti ed alle condizioni previste dalla normativa applicabile, delle indicazioni ministeriali e dell'Agenzia delle Entrate.

#### ***Applicabilità e durata***

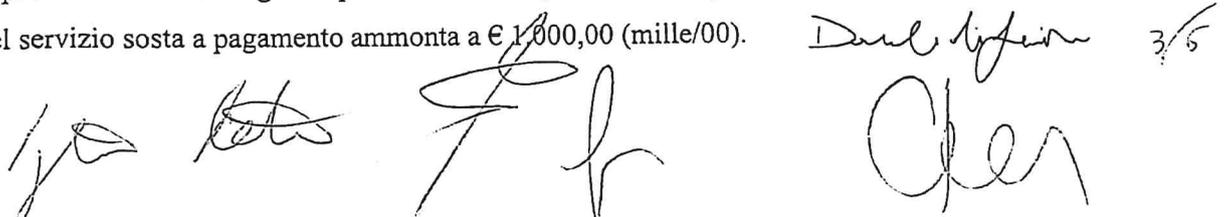
Il presente accordo ha validità per l'anno 2020 per i dipendenti ai quali si applica il c.c.n.l. per i lavoratori autoferrotranvieri – mobilità e sosta a pagamento in forza alla società alla data di stipula del presente accordo e quelli da utilizzarsi con contratto di somministrazione lavoro.

E' volto a favorire aumenti quantitativi e miglioramenti qualitativi del servizio nonché incrementi di redditività e di competitività della Società, attraverso il coinvolgimento dei lavoratori nella realizzazione di programmi e progetti di produttività e qualità per il raggiungimento di specifici obiettivi aziendali.

#### ***SETTORE MOBILITA' e SOSTA A PAGAMENTO***

##### ***Ammontare del premio per il 2020***

Il premio massimo erogabile per l'anno 2020 per ciascun dipendente sia del servizio mobilità che del servizio sosta a pagamento ammonta a € 1.000,00 (mille/00).

 Five handwritten signatures in black ink, arranged horizontally. From left to right: a signature starting with 'ja', a signature starting with 'kato', a signature starting with 'F', a signature starting with 'h', and a signature starting with 'Aler'. To the right of the last signature is the handwritten text 'Danilo D'Amico 3/5'.

Per le assunzioni o cessazioni intervenute dopo la stipula del presente accordo il premio sarà riproporzionato ai mesi di servizio effettivamente prestati.

Le somme da corrispondere individualmente saranno decurtate delle quote giornaliere calcolate per le assenze da malattia, permessi, aspettativa, congedi.

Non produrranno effetti le assenze per ferie, infortuni sul lavoro e ricoveri ospedalieri.

### **OBIETTIVI PREVISTI PER GLI OPERATORI DI ESERCIZIO e ACCOMPAGNATORI**

- 1) Gli operatori di esercizio, dopo aver provveduto alla pulizia interna, procederanno a sterilizzare e/o a sanificare gli autobus mediante apparecchiature idonee e normativamente legittime che l'Azienda fornirà agli stessi.

Il recupero della redditività si realizza evitando di affidare la sterilizzazione e/o la sanificazione ad operatori esterni. Il costo per la sanificazione giornaliera che l'Azienda ha sostenuto durante la fase critica del periodo emergenziale è stato di € 80,00 per ogni autobus.

Punti 50

- 2) Attività di informativa ai passeggeri del servizio trasporti urbani in merito al contenimento della diffusione epidemiologica da covid-19 e delle relative misure obbligatorie previste sia dalla normativa generale che dalle regole aziendali. Verifica dell'uso dei dispositivi di protezione anticontagio.

Punti 25

- 3) Contabilizzazione manuale dei passeggeri effettivamente saliti sugli autobus al fine di compilare le rendicontazioni previste dalla Regione Puglia

Punti 25

### **OBIETTIVI PREVISTI PER GLI IMPIEGATI DEL SERVIZIO TRASPORTI**

- 1) Gli impiegati addetti al settore mobilità procederanno al controllo delle attività previste per gli operatori conseguendo gli stessi punteggi decurtati del 20% max punti 80

- 2) Verifica dei titoli di viaggio dei passeggeri del servizio trasporti punti 20



## SETTORE SOSTA A PAGAMENTO – OPERATORI DELLA MOBILITA'

- 1) Aumento del 60% del numero di avvisi di cortesia emessi dall'intero comparto sosta (tutti gli operatori) rispetto al numero di avvisi di cortesia emessi nel periodo dal 24.8.2019 (data di attivazione del sistema di monitoraggio e controllo) al 31.12.2019, incrementato di un ulteriore numero di avvisi determinato forfettariamente (periodo da 1 a 23 agosto 2019) per un totale complessivo di n. 2.500

Punti 70

Aumento del 50% del numero di avvisi di cortesia emessi dall'intero comparto sosta (tutti gli operatori) rispetto al numero di avvisi di cortesia emessi nel periodo dal 24.8.2019 (data di attivazione del sistema di monitoraggio e controllo) al 31.12.2019, incrementato di un ulteriore numero di avvisi determinato forfettariamente (periodo da 1 a 23 agosto 2019) per un totale complessivo di n. 2.500

Punti 60

Aumento del 40% del numero di avvisi di cortesia emessi dall'intero comparto sosta (tutti gli operatori) rispetto al numero di avvisi di cortesia emessi nel periodo dal 24.8.2019 (data di attivazione del sistema di monitoraggio e controllo) al 31.12.2019, incrementato di un ulteriore numero di avvisi determinato forfettariamente (periodo da 1 a 23 agosto 2019) per un totale complessivo di n. 2.500

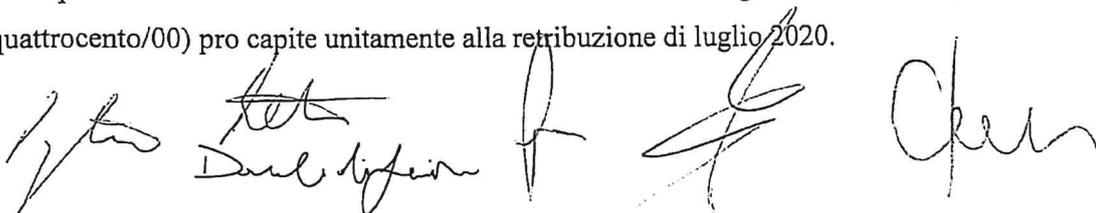
Punti 50

- 2) Tutela e salvaguardia del patrimonio aziendale concesso in uso, mediante l'intervento diretto e/o l'attivazione di procedure idonee finalizzate alla riparazione in caso di guasti, anomalie, rotture e/o malfunzionamenti di apparecchiature e/o di mezzi di locomozione al fine di ottenere il miglioramento del servizio

Punti 30

## EROGAZIONE DELLE SOMME DOVUTE

Le parti, al fine di incentivare il personale, alla realizzazione degli obiettivi finalizzati al recupero della produttività stabiliscono di comune accordo di erogare la somma pari a € 400,00 (quattrocento/00) pro capite unitamente alla retribuzione di luglio 2020.



5/6

Entro il 15/12/2020 si procederà alla verifica del 80% degli obiettivi al fine di procedere alla detassazione delle somme già erogate in acconto.

La verifica del raggiungimento di tutti gli obiettivi è fissata al 15/01/2021, mentre la corresponsione del saldo sarà erogata con la retribuzione del mese di gennaio 2021.

Nel caso in cui la somma da corrispondere fosse inferiore all'acconto erogato nel mese di luglio 2020 detta somma sarà trattenuta in n.2 quote di pari importo nei mesi di gennaio e febbraio 2021.

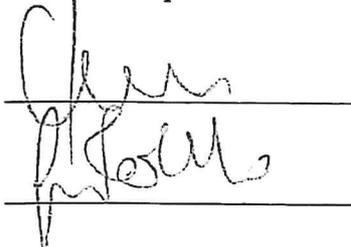
### *Norme finali*

Gli obiettivi e la loro valutazione sono finalizzati ad individuare il grado di corrispondenza di questi con le linee guida fissate dalla Società, a graduare le priorità e la rilevanza delle attività e, non ultimo, a collegare al raggiungimento degli stessi l'erogazione del premio di risultato.

Sempre in tale contesto la valutazione del raggiungimento degli obiettivi deve prendere in considerazione che, laddove per problematiche "esogene", ovvero esterne al comportamento organizzativo dei responsabili e dei dipendenti, alcuni degli obiettivi non possano essere raggiunti, le parti convengono di convocarsi entro e non oltre il 15/10/2020 in modo da verificare l'andamento degli obiettivi aziendali assegnati ed eventualmente individuare correzioni concorrenti al perseguimento delle finalità aziendali in materia di produttività.

Del che si è redatto il presente accordo che, previa lettura, viene sottoscritto dalle parti

Per l'Amet Spa



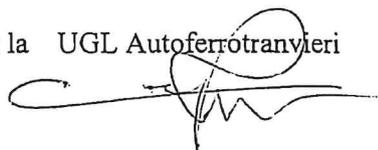
Per la FIT - CISL



Per la FILT-CGIL



Per la UGL Autoferrotranvieri



6/6



AMET S.p.A.  
Fondata nel 1908 già AEM

31 LUG 2020

Trani, li .....

Prot. AM/2623

All'Ufficio Personale di Amet Spa

Oggetto: .....

Oggetto: deposito contratti di secondo livello

Al fine di procedere al deposito del contratto aziendale sul Premio di Risultato del settore mobilità e sosta a pagamento relativo all'anno 2020, sottoscritto in data 23/07/2020, si trasmette la dichiarazione di conformità, ai sensi dell'art.5 del D.M. 25 marzo 2016, ai criteri di misurazione e verifica degli incrementi di produttività, redditività, qualità, efficienza ed innovazione, di cui all'art.1, commi 182 – 189, della legge 28 dicembre 2015, n.208 e del D.M. 25 marzo 2016.

Si autorizza, altresì, il dipendente Leone Nuzzolese nato a Trani il 03/05/1960, al deposito telematico sulla la piattaforma del Ministero del Lavoro all'uopo predisposta del verbale di accordo sindacale, del contratto aziendale denominato "Premio di Risultato anno 2020" stipulato in data 23/07/2020 e della relativa dichiarazione di conformità.

Cordiali saluti.

Il Consiglio di Amministrazione di Amet Spa