

AMET SPA 76125 TRANI (BT)	
RIC.	25 AGO. 2020
Prot. N°	12765

VERBALE DI ACCORDO SINDACALE

Il giorno 24 agosto 2020 alle ore 16:30 si sono incontrate:

Amet Spa sita in Trani (BT) in Piazza Plebiscito n. 20 rappresentata dal Presidente Avv. Francesco De Marinis e dall'Amministratore Delegato Avv. Giuseppe Paolillo

E

- **CSE Confederazione Bari FULSCAM** rappresentata dal sig. Giuseppe De Gennaro mediante delega pervenuta in data 6.8.2020;
- **FILCAMS – CGIL**, assente
- **UGL Terziario** assente
- **FISACAT CISL** assente
- **UILTUCS UIL** assente

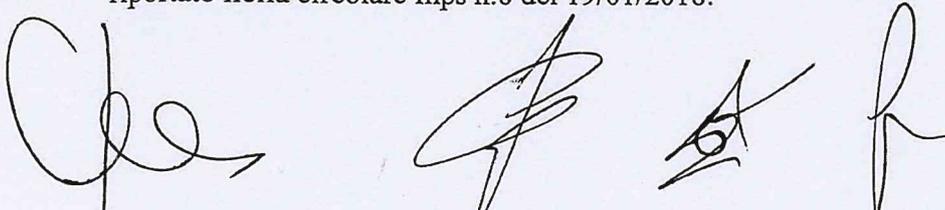
A seguito di convocazione n.AD/2020 del 31.07.2020 inoltrata per posta elettronica che prevedeva l'incontro per il giorno 11/08/2020 in seguito posticipato alla data odierna, a seguito di richiesta della Filcams, come da comunicazione inoltrata via mail il giorno 11/08/2020

E' presente il responsabile settore Darsena dott. Vincenzo Piizzi

Verbalizza Nuzzolese Leone

In apertura dell'incontro i presenti verificano, per la validità dell'accordo a stipularsi, che è presente l'organizzazione sindacale territoriale che rappresenta il quorum previsto dal Testo Unico sulla rappresentanza Confservizi – Cgil, Cisl e Uil sottoscritto in data 10/02/2014, mentre, nonostante le convocazioni non sono presenti gli altri sindacati territoriali

La verifica viene effettuata, altresì, mediante rilievo delle deleghe sindacali così come comunicate all'Inps con la denuncia Uniemens del mese di luglio 2020 con riferimento a quanto riportato nella circolare Inps n.8 del 19/01/2018.



Premio di risultato anno 2020

Le parti, con la stipula del presente accordo aziendale, intendono dare attuazione a quanto previsto dagli accordi nazionali di lavoro e dalla normativa contrattuale coordinata per i lavoratori dai quali si applica il CCNL Commercio ConfCommercio.

Le parti riconoscono che ogni miglioramento dell'efficienza aziendale e del servizio all'utenza non può realizzarsi senza che sia coinvolto in maniera attiva tutto il personale occupato nel settore nella consapevolezza che viene svolta una attività di primaria importanza per la collettività;

L'incentivo per la maggiore produttività è coerente con la logica gestionale di impresa, che si intende pienamente condivisa dalle parti;

L'incentivo ha carattere motivante e di coinvolgimento nella responsabilità gestionale ed è subordinato al raggiungimento di una soglia minima di risultato e proporzionale al risultato conseguito;

L'Amet Spa si attiene al principio di riduzione dei costi del personale attraverso il contenimento degli oneri contrattuali, recepiti in sede di contrattazione di secondo livello, in modo da garantire la graduale riduzione della percentuale tra spese di personale e spese correnti.

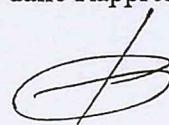
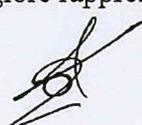
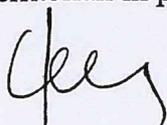
Considerato che le parti condividono la volontà di raggiungere un accordo per l'erogazione del premio di risultato basato su parametri legati alla qualità del servizio, all'incremento della produttività e all'efficienza organizzativa, confermando i criteri di valutazione oggettivi, rapportati al valore economico dei risultati, in modo da rendere compatibili e sostenibili i costi accessori in relazione ai principi espressi;

Al fine di acquisire elementi di conoscenza comune degli obiettivi della contrattazione di secondo livello, le parti esaminano preventivamente le condizioni produttive ed occupazionali e le relative prospettive, tenendo conto dell'andamento della competitività e delle condizioni essenziali di redditività dell'Azienda;

I contenuti del presente accordo sono recepiti dalla presente intesa considerando che sono riconducibili a incrementi di produttività, qualità, innovazione, efficienza organizzativa, in relazione a risultati riferibili all'andamento economico dell'impresa e agli altri elementi rilevanti ai fini del miglioramento della competitività aziendale.

Tale voce retributiva, denominata Premio di Risultato, potrà variare sulla base di indicatori quantitativi da valutare nel corso della verifica e pertanto incerta nella sua corresponsione.

Si dà atto che il presente accordo viene sottoscritto dalle Rappresentanze Sindacali Territoriali in possesso del requisito della maggiore rappresentatività e dalle Rappresentanze



2/5

Sindacali Aziendali, firmatarie del Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro per i lavoratori del settore Commercio e che, nonostante le convocazioni le altre Organizzazioni Sindacali non sono presenti.

L'Amet Spa applicherà le agevolazioni previste dalla vigente normativa in materia di detassazione per le somme erogate a seguito del presente accordo, così come disciplinati nel contratto collettivo nazionale dei lavoratori del settore Commercio-Terziario, erogati nell'anno 2020, nei limiti ed alle condizioni previste dalla normativa applicabile, delle indicazioni ministeriali e dell'Agenzia delle Entrate.

Applicabilità e durata

Il presente accordo ha validità per l'anno 2020 per i dipendenti ai quali si applica il c.c.n.l. per i lavoratori dipendenti dell'Unità operativa Darsena con mansioni di assistenza ai diportisti e servizi vari di banchina in forza alla società alla data di stipula del presente accordo e quelli da utilizzarsi con contratto di somministrazione lavoro in rapporto alla loro effettiva presenza in servizio dalla data di stipula del presente contratto fino al 15.12.2020

E' volto a favorire aumenti quantitativi e miglioramenti qualitativi del servizio nonché incrementi di redditività e di competitività della Società, attraverso il coinvolgimento dei lavoratori nella realizzazione di programmi e progetti di produttività e qualità per il raggiungimento di specifici obiettivi aziendali.

SERVIZIO ASSISTENZA AI DIPORTISTI PRESSO LA DARSENA COMUNALE

Ammontare del premio per il 2020

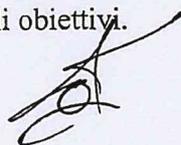
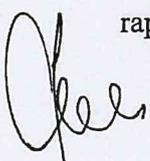
Il premio massimo erogabile per l'anno 2020 per ciascun dipendente ammonta a € 1.000,00.

Per le assunzioni o cessazioni e/o per la eventuale interruzione del servizio intervenute dopo la stipula del presente accordo il premio sarà riproporzionato ai mesi di servizio effettivamente prestati.

Le somme da corrispondere individualmente saranno decurtate delle quote giornaliere calcolate per le assenze da malattia, permessi, aspettativa non retribuita, congedi ordinari.

Non produrranno effetti le assenze per ferie, infortuni sul lavoro e ricoveri ospedalieri e permessi retribuiti.

Per i dipendenti a tempo determinato il premio sarà commisurato al periodo nel quale vi sia stato rapporto di lavoro e previo raggiungimento degli obiettivi.



3/5

OBIETTIVI PREVISTI PER GLI ASSISTENTI AI DIPORTISTI

- Monitoraggio e verifica dell'utilizzo dei seabins (i cosiddetti cestini del mare) posizionati nello specchio acqueo nel 2020 presso la Darsena Comunale da Amiu SpA, con annesso svuotamento degli stessi e piccola manutenzione, ove possibile..... Punti 35/100
- Raccolta del polistirolo ed altri ingombranti rifiuti che si accumulano nello specchio d'acqua a causa di mareggiate e forte vento che lo sollevano dai pescherecci finendo in mare nella zona antistante i pontili. I lavoratori dovranno procedere alla raccolta utilizzando il barchino ed il guadino e, come avviene per i rifiuti organici procederanno a chiamare l'Amiu Spa per il conferimento. Le suindicate operazioni dovranno essere riportate nel registro in uso all'attività, a cura del Caposquadra .. Punti 35/100
- Misure per il contenimento della diffusione da virus Covid-19: gli addetti al servizio Darsena coadiuveranno l'Azienda alla applicazione delle attività previste dal Piano operativo quali, ad esempio, la misurazione della temperatura, dando massima priorità agli occupanti delle imbarcazioni in transito, nonché il controllo all'ingresso dell'utilizzo della mascherina. Le precitate indicazioni devono ritenersi a titolo esemplificativo e non esaustivo

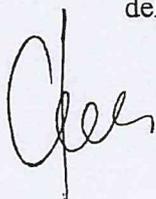
Punti 30/100

Tutte le attività oggetto degli obiettivi legati al premio di risultato, dovranno essere espletate in entrambi i turni giornalieri, dovranno essere dichiarate su registro delle attività, presente presso la struttura ed attestate dal capo squadra in servizio.

EROGAZIONE DELLE SOMME DOVUTE

Le parti, al fine di incentivare il personale, alla realizzazione degli obiettivi finalizzati al recupero della produttività stabiliscono di comune accordo di erogare la somma pari al 50% pro capite unitamente alla retribuzione di settembre 2020 su base annua.

Entro il 15/12/2020 si procederà alla verifica degli obiettivi al fine di procedere alla detassazione delle somme già erogate in acconto, nell'anno fiscale corrente.



4/5

La verifica del raggiungimento di tutti gli obiettivi è fissata al 15/12/2020, mentre la corresponsione del saldo sarà erogata con la retribuzione del mese di dicembre 2020.

Nel caso in cui la somma da corrispondere fosse inferiore all'acconto erogato nel mese di settembre 2020 detta somma sarà trattenuta in n.2 quote di pari importo nei mesi di gennaio e febbraio 2021.

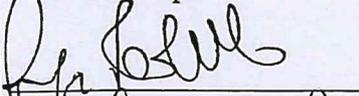
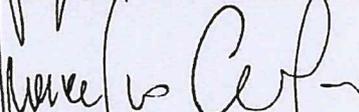
Norme finali

Gli obiettivi e la loro valutazione sono finalizzati ad individuare il grado di corrispondenza di questi con le linee guida fissate dalla Società, a graduare le priorità e la rilevanza delle attività e, non ultimo, a collegare al raggiungimento degli stessi l'erogazione del premio di risultato.

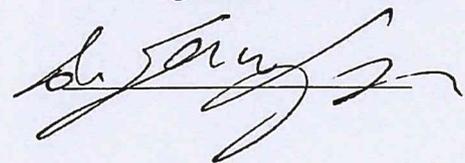
Sempre in tale contesto la valutazione del raggiungimento degli obiettivi deve prendere in considerazione che, laddove per problematiche "esogene", ovvero esterne al comportamento organizzativo dei responsabili e dei dipendenti, alcuni degli obiettivi non possano essere raggiunti, le parti convengono di convocarsi entro e non oltre il 15/10/2020 in modo da verificare l'andamento degli obiettivi aziendali assegnati ed eventualmente individuare correzioni concorrenti al perseguimento delle finalità aziendali in materia di produttività.

Del che, alle ore 17,25, si è redatto il presente accordo che, previa lettura, viene sottoscritto dalle parti

Per l'Amet Spa


Per le Organizzazioni Sindacali



AMET SPA	
76125 TRANI (RT)	
RIC.	25 AGO. 2020
Prot. N°	12765



AMET S.p.A.
Fondata nel 1908 già AEM

- 4 SET 2020

Trani, li

Prot. CAA/2910

Oggetto:

All'Ufficio Personale di Amet Spa

Oggetto: deposito contratti di secondo livello

Al fine di procedere al deposito del contratto aziendale sul Premio di Risultato del settore Darsena relativo all'anno 2020, sottoscritto in data 24/08/2020, si trasmette la dichiarazione di conformità, ai sensi dell'art.5 del D.M. 25 marzo 2016, ai criteri di misurazione e verifica degli incrementi di produttività, , qualità, efficienza ed innovazione, di cui all'art.1, commi 182 – 189, della legge 28 dicembre 2015, n.208 e del D.M. 25 marzo 2016.

Si autorizza, altresì, il dipendente Leone Nuzzolese nato a Trani il 03/05/1960, al deposito telematico sulla la piattaforma del Ministero del Lavoro all'uopo predisposta del verbale di accordo sindacale, del contratto aziendale denominato "Premio di Risultato anno 2020" stipulato in data 24/08/2020 e della relativa dichiarazione di conformità.

Cordiali saluti.

Il Consiglio di Amministrazione di Amet Spa